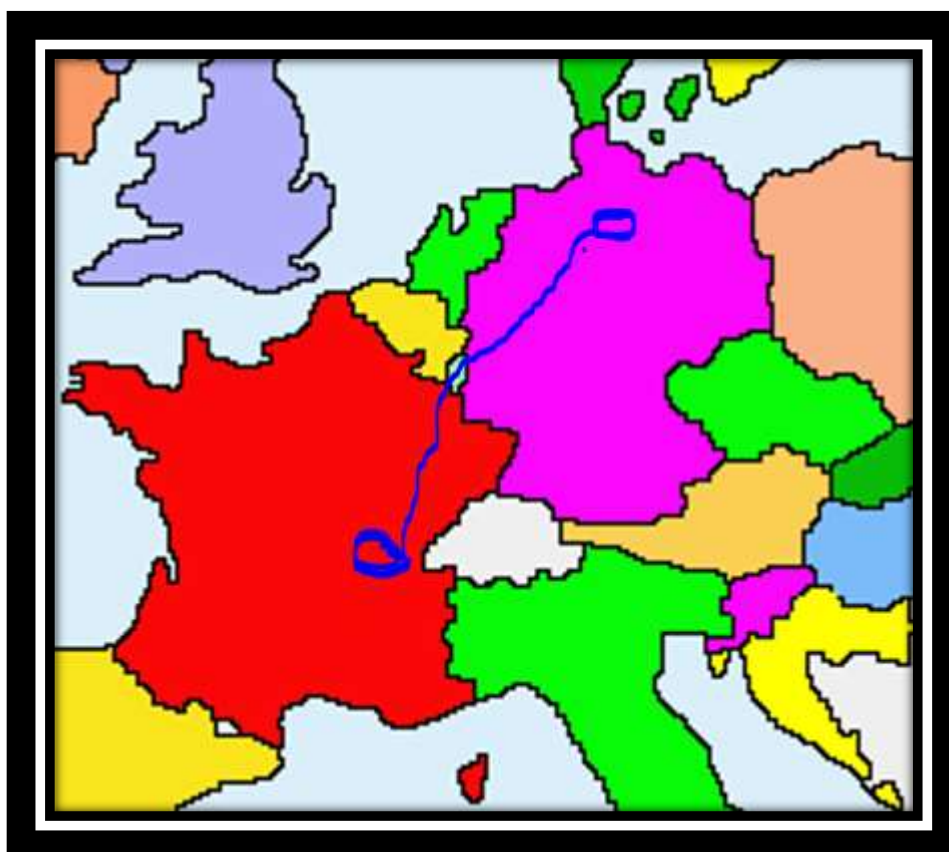


MFR Mozas

Compte rendu Voyage Technicien Gestionnaire de Chantier en Allemagne

Région de Hanovre

Du 03/01/2017 au 07/01/2017



Visite usine CLAAS Harsewinkel

Visite entreprise LINGEMANN Osnabrück

Visite entreprise Heinerich ELLERMANN

Visite école DEULA Nienburg

Visite entreprise PÖTTKER

Visite ferme RINDERZUCHTBETREB DERBOVEN

Visite syndicat des entrepreneurs allemands BLU

Visite de Hanovre

Mercredi 4 janvier 2017 : visite de CLAAS



L'usine a été créée en 1913 par August Claas. En 1921 les 3 frères Claas vont déposer le brevet des lieurs, les presses carré Claas d'aujourd'hui utilisent toujours ce lieur à simple nœuds. En 1936, ils créent leur première batteuse et en 1946, ils lancent sa fabrication en série (claas super). Puis en 1953, ils lancent la fabrication de la moissonneuse batteuse, la claas Hercule. En 1969, claas lance la production du matériel de fenaison avec le rachat de Bautz à Bad. L'année suivante, ils lancent la production de la Dominator. En 1976, claas lance la production de leurs ensileuses. Puis en 2003, Claas rachète le groupe Renault. En 2014, c'est le rachat Jinyee en chine et pour finir inauguration du nouveau site de production à Krasnodar en Russie.

En 2015, le groupe Claas a fait un chiffre d'affaire de 3.838 Billions d'euros.

En 1950, la firme comptait 2.5 million de salariés et en 2050 ils prévoient d'être 9 million.

Nous avons visité l'usine CLAAS à Harsewinkel qui produit pour le monde 3 gammes de machines différentes chez : ensileuses (gamme 800 et 900), gros tracteurs (gamme Xérion), moissonneuses (gamme Avero, Tucano, Lexion). La firme est réputée pour son matériel de qualité, pour ces performances et son service après-vente. Ils se donnent 48h pour livrer l'Amérique et l'Afrique et 24h pour l'Europe.

Le site d'Harsewinkel fait 40 hectares dont 20 ha de couverts. L'usine met à disposition 800 vélos pour se déplacer rapidement dans les bâtiments de fabrication. Une nouvelle chaîne de peinture de 55 million d'euros vient d'être mise en service.

Passons à l'assemblage du matériel, l'usine sort 40 moissonneuses par jour. Pour cela elle dispose de 8 stations d'assemblage et de 190 personnes mobilisées à l'assemblage. Sur cette chaîne-là, les ouvriers mettent 26 min à assembler une moissonneuse. L'usine sort 30 ensileuses et 8 tracteurs Xérion par jour.

Nous tenons à remercier CLASS pour son accueil, la visite de l'usine et le buffet que nous avons partagé ensemble. Nous avons bien noté au travers de la visite, le sérieux et la rigueur que CLAAS met dans la fabrication de ses produits. Nous avons découvert des machines pour

la culture du riz que nous ne connaissons pas. Il est bluffant de s'apercevoir qu'il sort une moissonneuse toutes les 20 mn de la chaîne de fabrication.

Au travers des discours de chacun, on sent bien que tous les employés sont très attachés à l'image d'une entreprise familiale.



Lohnunternehmen Lingemann Osnabrück



L'entreprise **B&L** dans laquelle nous avons été accueillis est une entreprise familiale, existant depuis 110 ans et retransmise de père/fils et aujourd'hui de père/fille.

Cette entreprise à un effectif de 30 personnes soit 10 salariés et 20 saisonniers. Dans les années à venir la fille du gérant reprendra l'entreprise, quand il sera en phase de retraite, pour l'instant elle reste salariée de l'entreprise où elle est chef d'atelier et chauffeur. De plus, le gérant possède 80ha de SAU et 200 cochons.

Activités principales de l'entreprise :

- Transport (27 camions), transports tous types (frigo, plateau, benne, citerne, etc.)
- Ensilage (1 ensileuse)
- Battage (6 batteuses), céréales environ 2000 ha et maïs 200 ha
- Travaux publics (4 pelles)
- Epandage fumier, lisier, compost (3 épandeurs, 3 télescopiques, 3 tonnes à lisier)
- Déneigement communal (2 équipements)
- Travaux du sol (labour, semis (6m + 3m), semis direct)
- Pulvérisation (automoteur 30m) 5000 ha par an

Le parc matériel est principalement en « leasing », ce qui facilite la comptabilité. A la fin de chaque prestation, l'entreprise facture au client ce qui permet des rentrées d'argent régulières. Cependant 3 types de facturation sont mis en place :

- Epandage → à l'heure
- Moisson → à l'heure ou à l'hectare
- Semis → à l'hectare

L'entreprise a une clientèle de profession variées, avec certains clients ils travaillent à façon « A à Z ». Cependant la plupart des clients sont en polyculture élevage sur des fermes de moyenne taille.

La concurrence est très présente sur le secteur, surtout dans le domaine de l'ensilage, car le Biogaz est en pleine croissance. Il y a donc une forte demande de prestation, mais le marché reste difficile d'où le fait d'avoir une seule machine. Le concurrent le plus proche se trouve à 10km de l'entreprise.

En terme de tarification, les coûts de prestations restent un peu plus cher que dans notre région (ex : 1ha de battage est facturé 136€ en Allemagne et en France 108€).

La visite de cette entreprise a été très intéressante, nous avons bien aimés les locaux (atelier fermé et chauffé, maison-bâtiment, cour en pavée), ainsi que la propreté du matériel. Nous tenons à remercier le gérant de l'entreprise et sa fille pour le temps qu'ils nous ont sacrifiés, leur accueil et le fait de nous avoir fait partager leur passion pour la chasse.



ETA heinerich ELLERMANN



L'entreprise comprend deux parties :

- Une partie ETA.
- Une partie concession et atelier de réparation.

L'entreprise de travaux agricoles existe depuis 75 ans, à l'heure actuelle, l'entreprise est dans sa 3eme génération avec le petit fils et son gendre en cogérance qui lui a 25 ans d'ancienneté.

L'entreprise réalise tous types de travaux, de la préparation du sol à la récolte (travaux du sol, semis, traitement, moisson, ensilage, transport, déneigement...). La plupart de la clientèle est fidèle et est composée d'exploitation en polyculture élevage principalement. Chaque chauffeur a son planning pour la journée et réalise généralement des journées de 8h en morte saison et 10 à 12 heures en forte saison mais ils ne travaillent pas les dimanches.

Voici quelques tarifs pratiqués par l'entreprise :

- moisson de maïs 1500 hectares à 140€ /ha
- ensilage d'herbe 1500 ha à 110 € /ha
- transport : 70€/heure
- 5 moissonneuses batteuses, 4 ensileuses, 2 auto chargeuses, 12 tracteurs (machines achetées avec des financements constructeur)
- 6 chauffeurs + 2 personnes en formation et une dizaine de saisonniers lors des plus grosses périodes de travaux, 3 personnes pour le bureau.
- Rayon d'action maximum 25km
- 5000 m² de bâtiments de stockage
- Chiffre d'affaire de l'ETA 1.2 million€

Nous constatons que les surfaces récoltés en ensilage et en moisson sont très importantes par rapport à leur rayon d'action assez restreint.

Il y a 6 ans l'entreprise à ouvert une petite concession de matériel agricole et un atelier pour réaliser l'entretien du matériel de l'ETA et de plusieurs particuliers. La concession possède la carte CLAAS, DEUTZ, AMAZONE.

- Pour cette activité, il y a, 4 salariés + 2 apprentis et 2 mi temps pour le bureau
- Chiffre d'affaire : 800 000€

Nous gardons en souvenir de cette visite, une ETA très bien organisée. Le matériel est remis presque à neuf avant d'être remis. Tout est très propre sur ce site, des bureaux à l'atelier en passant par les bâtiments extérieurs et la cour toute en pavés. Les bâtiments pour le matériel bénéficient d'une grande capacité de rangement et chaque matériel à sa place. En agrandissant leur parc de matériel, Les gérants cherchent tout de même un terrain constructible avec l'objectif d'agrandir leur surface de stockage de matériel, mais les terrains voisins ne leur appartiennent pas et les propriétaires ne souhaitent pas se séparer de leur bien.

Nous avons été très bien reçus chez heinerich ELLERMANN, les 2 gérants ont pris du temps pour échanger avec nous. Malheureusement, l'heure tardive et le trajet à faire nous ont obligés à partir assez rapidement.



CENTRE DE FORMATION DEULA



Jeudi matin, nous avons été accueillis par le directeur du centre de formation de DEULA dans un bâtiment qui a été déménagé après l'exposition universelle de Hanovre en 2000. Cette salle est en bois, elle a un toit végétalisé et l'isolation des murs est faite de laine de mouton et de foin.

Nous avons visité un centre de formation qui réalise 8000 journées de formation par an. En Allemagne, la formation professionnelle est surtout basée sur le système DUAL, c'est une organisation étroite et un partage de formation entre un centre de formation et une entreprise. Les jeunes rentrent en formation professionnelle aux alentours de 16 ans et pour une durée de 3 années environ. Le rythme est souvent de 4 jours en entreprise et 1 jour en centre par semaine.

Ce système de formation a été mis en place pour mieux former les jeunes et notamment traiter le problème qui existe entre l'évolution technologique et les exigences du monde du travail. Par exemple, en Allemagne on emploie le terme de mécatronicien pour répondre à la demande de la machine agricole ou automobile qui nécessite des spécialistes compétents en mécanique et en électronique.

Depuis 2000, le niveau demandé à la fin des études est de plus en plus élevé. Le site de DEULA s'étend sur 6 ha. Il comprend un hébergement, des salles de formation, des ateliers pour de nombreux corps de métiers, et des espaces agricoles de travaux pratiques.

Ce centre de formation dont monsieur Berth Ankelman est le directeur a été financé par :

- Chambre agriculture : 60%
- La région : 25%

- Fédération des producteurs (légumes, paysagistes, bois, entrepreneurs) : 15%

Leurs formations :

- | | |
|--------------------------|--|
| -Gestionnaire en ETA | - classes, matériel agricole récent, réglages GPS |
| -Formation arboriculture | - matériel récent, serres, atelier, chaufferie ventilation |
| -Paysagiste | - atelier maintenance, plateforme d'entraînement |
| Certiphyto | - matériel récent, test dans une salle spécifique |
| -Maintenance du matériel | -atelier mécanique, réglages GPS, atelier métallurgie |
| -Elevage | - atelier maintenance, salle test aération élevage |
| -Céréaliier | - atelier maintenance |
| -Equin | - maintenance des bâtiments du harras |
| -Formation abatage | - maintenance matériel espace vert |

Partenariat avec des entreprises d'élevage, pour expérimentation sur tous types d'activités dans les parcelles.

Il y a une auto-école au sein du centre de formation avec la possibilité de passer les permis B, BE, C, CE.

Cette visité était très instructive car elle nous a permis de découvrir toutes les nouvelles techniques et technologies du monde agricole. Nous avons eu un accueil très chaleureux, ils nous ont offert une soirée de karting que tout le monde a apprécié.

Ce centre a pour souci d'être à la pointe de la formation sur l'ensemble des techniques agricoles. Pour cela, ils sont fortement aidés par l'ensemble des constructeurs allemands qui sont déjà nombreux, mais également par les autres qui laissent aussi du matériel récent à disposition du centre. On ferait bien de s'inspirer un peu de ce modèle chez nous.

Ce centre de formation travaille en étroite relation avec le syndicat des entrepreneurs allemands. Deula est souvent appelé pour réaliser des sessions de formation à l'étranger.



Visite entreprise Pottker



Le jeudi 5 Janvier, nous avons visité l'entreprise de travaux agricoles Pottker en Allemagne. Cette ETA est dirigée par monsieur Pottker père et fils, l'ETA a été créée en 1986 par le père et depuis 2010 son fils l'a rejoint. A côté de l'entreprise ils possèdent une exploitation agricole de 230 hectares où ils cultivent principalement du maïs et des céréales, ils ont aussi 500 porcs. Ils sont également équipés d'un centre de biogaz à 50% avec une exploitation voisine. L'entreprise Pottker pratique tous travaux agricoles sauf la pulvérisation et les travaux liés à la culture de la pomme de terre, une activité transport est aussi présente au sein de l'ETA, ils sont équipés pour celle-ci de 5 camions semi-remorque. Le chiffre d'affaire de l'ETA s'élève à 1.8 million d'euros, 10 salariés sont présents ainsi que deux apprentis et plusieurs saisonniers. La partie administrative est assurée par M.Pottker, son épouse et son fils, l'ensemble des données sont gérées par informatique notamment sur tablette, de la commande client jusqu'à la facturation en passant par la gestion des stocks, toutes ses informations arrivent directement au bureau par le biais des tablettes. Chez Pottker un coût de revient est établi par machine, ce qui leur permet une bonne analyse de la marge au cas par cas. Au niveau de la gestion du parc matériel deux de leurs chauffeurs sont aussi mécaniciens, ce sont donc ces deux salariés qui s'occupent de l'entretien des machines, les grosses réparations sont tout de mêmes assurées par le concessionnaire. La valeur de leur parc matériel s'élève à 3.5 millions d'euros (6 tracteurs, 1 chargeur télescopique, 5 moissonneuse batteuses, 2 ensileuses, 4 remorques 4 roues, 1 benne tp, un transbordeur, 2 autochargeuses).

Le parc matériel va être réduit d'une machine, car une nouvelle moissonneuse batteuse a été achetée qui va remplacer 2 machines plus petites, la machine en question est une New Holland CR 1090 à chenilles équipée d'une coupe de 10.70 mètres, cette machine coute 430000 € elle doit moissonner 900 hectares par campagne pour être rentable. L'ETA travaille dans un rayon de 30 kilomètres principalement sur de grandes parcelles.

Quelques chiffres des prestations effectuées :

- Ensilage 1500 hectares de maïs avec 2 machines

- Moisson 1800 hectares dont 350 de maïs avec 4 à 5 machines
- 1600 hectares de travaux du sol, semis.
- 80 000 mètres cube de lisier transporté
- 50 000 mètres cube de lisier épandu.



Rinderzuchtbetrieb Derboven

Ferme laitière

La MFR de Mozas a été visiter l'exploitation laitière Rinderzuchtbetrieb derboven le jeudi 5 janvier 2017

L'exploitation compte de 500 vaches laitières qui produisent 16000 litres de lait par jour, ce qui représente 5 840 000 L/an environ. 400 000 l/de lait par an sont transformés en fromage sur l'exploitation qui le commercialise aussi. 500 veaux de lait sont élevés chaque année.

Ils sont équipés d'une salle de traite 2x20 qui vient d'Irlande, la traite est effectuée 3 fois par jour, ce qui représente 11h de traite par jour.

La moyenne des exploitations en Allemagne est de 60 vaches par exploitation, mais dans le nord de l'Allemagne c'est plus une moyenne de 80 à 150 vaches par exploitation.



La ferme comporte 400 ha de SAU donc 170 ha de pré, 200 ha en maïs ,20 ha de luzerne et 10 ha de lupin, il y a 200 ha irrigués. Le nombre de coupe de fauche est de 6 à 7 grâce au type de semences qui sont importées de Hollande et qu'ils utilisent.

Le père de famille est le gérant principal de La structure. Il est associé avec ses trois filles qui ont chacune la responsabilité d'un atelier. Une réunion hebdomadaire permet de caler les activités de la semaine. La structure utilise les services de 21 salariés et ainsi que quelques stagiaires.

La ferme produit aussi de l'électricité grâce à un méthaniseur qui comporte 4 cuves

1 cuve (récupération lisier et maïs ensilage)

2 cuves en transformation

1 cuve vide.

Ce méthaniseur fonctionne avec les lisiers de l'exploitation ainsi que grâce au maïs d'ensilage Toutes les 2h le lisier produit par le bétail est transféré dans le méthaniseur. Le méthaniseur couvre les besoins de l'exploitation en électricité à hauteur de 25%. Elle en donc revend 75% sur les 4 000 000 de Watt produits par an.

Cette exploitation fait partie des plus grosses exploitations « de l'ex Allemagne de l'ouest ». Son dirigeant est très dynamique et jamais à court d'idées. Le niveau technique est très élevé. La moyenne du troupeau est à 12000l/vache/an. L'accueil des visiteurs se fait dans une pièce où sont exposées toutes les coupes et médailles des différents concours allemands et européens. L'accueil des visiteurs fait partie des activités de la ferme, cela permet de valoriser la vente de fromages ainsi que des pâtisseries typiques de la région. D'après les dires du propriétaire, le coût de la location des terrains agricoles dans cette région est de 1500€/ha. Il faut compter 10 fois plus pour l'achat. Le lait est pourtant sensiblement au même prix que chez nous.



VISITE AU SIEGE DU SYNDICAT ALLEMAND LE « BLU »



Le vendredi 6 janvier, nous avons été accueillis au siège du syndicat des entrepreneurs agricoles allemands à Suthfeld-Riehe.

Le siège dispose de 2 juristes, 2 conseillers en entreprise, 1 personne qui gère les relations administratives avec l'état et 1 personne qui gère le site internet.

Il y a 7 « Lands » régions gérées par les personnes qui dépendent du siège. Ils proposent des formations aux adhérents surtout axées sur la gestion d'entreprise. Les principaux thèmes sont : Calcul des coûts de revient, les investissements, analyse des résultats, organisation du travail, et puis bien sûr d'autres thèmes plus généraux en relation avec les problèmes agro environnementaux. Ils ont malgré la diversité des formations proposées quelques difficultés à remplir les sessions.

Le syndicat allemand possède une section « Jeunes entrepreneurs ». Elle a pour objectif principal de faciliter la réussite de l'installation ou de la reprise de l'entreprise familiale. Des rencontres fréquentes, des voyages organisés leur permettent de se rencontrer et d'échanger sur les difficultés de chacun, de s'appuyer sur des expériences diverses pour solutionner leurs problèmes.

La devise des entrepreneurs est « DES PROFESSIONNELS A VOTRE SERVICE » . Pour donner du sens à cette devise, ils éditent une brochure diffusée dans le public qui réalise la présentation générale de la profession. Elle sensibilise à la circulation routière, aux différentes nuisances et à la compréhension mutuelle entre citoyens pour éviter les conflits porteurs d'images négatives.

Il y a environ 3200 ETA en Allemagne, 1900 sont membres du syndicat, 60% des membres se trouvent dans le nord du pays. Les ETA sont surtout implantées dans les régions d'élevage. Leur chiffre d'affaires représente 4 milliards € et elles emploient 30 000 personnes. La plus grosse ETA emploie 100 salariés.

Depuis 2005 une formation spécialisée pour les ETA a été mise en place. Elle n'est pas obligatoire. Elle se compose de 3 modules : maintenance, agronomie, service. Il y a 9 écoles sur tout le territoire pour 500 à 600 stagiaires. Dans le Land de Hanovre, 350 entreprises participent à la formation des jeunes. L'école est gratuite et les apprentis sont rémunérés environ 700€/mois.

Il a beaucoup de similitudes avec l'organisation du réseau français comme la publication d'une revue mensuelle, le système de formation, l'organisation de formation à thème.

Nous avons également abordé le problème de la gestion des lisiers qui reste une activité importante pour les entreprises du fait de l'élevage bovin et porcin. Les normes à respecter sont exigeantes et ressemblent aux normes en vigueur chez nous. Le délai d'enfouissement des lisiers est de seulement 4 heures en Allemagne. Cette technique onéreuse nécessite de gros investissements et capte toutes les attentions. Le m³ épandu revient entre 2 à 11 € épandu en fonction de la technique utilisée. La facturation prend en compte la productivité du salarié qui varie en fonction des conditions de réalisation du chantier. Le coût de la main d'œuvre peut varier de 22€ à 32€ de l'heure.

Pour certains travaux comme la moisson et surtout l'ensilage, le coût horaire facturé ressemble assez à nos tarifs. Cependant, la fourniture du fioul reste souvent à la charge de l'agriculteur.

Nous tenons à remercier plus particulièrement Mr Kristen KRONE qui nous a accompagnés durant notre séjour, ainsi que **Mr Éric DRESSIN** qui a bien facilité la réalisation de ce voyage



VISITE DU CHATEAU ET DE SON JARDIN A HANOVRE

